

「サステナブルファイナンス・フレームワーク」の策定および新商品の取り扱い開始について

2023年9月に、サステナブルファイナンス・フレームワークを策定いたしました。フレームワークの策定に伴い、対象となる「りゆうぎんグリーンローン」「りゆうぎんソーシャルローン」「りゆうぎんサステナビリティ・リンク・ローン」の3商品の取り扱いを開始しました。今回策定したフレームワークおよび3商品は、株式会社格付投資情報センター(R&I)より、国際的な原則や国内のガイドラインに整合的であるとの評価を取得しています。

気候変動問題、少子高齢化や人口減少による地域活力の低下、事業後継者不足による廃業の増加など、環境・社会的な課題が地域の持続可能性を脅かすものとなりつつあります。琉球銀行では本商品を通じて、お客さまの環境・社会的な課題解決に向けた取り組みや持続可能な地域社会の実現に向けた取り組みを支援します。

女性活躍推進企業として「えるぼし認定」の最高位3つ星を取得

女性の職業生活における活躍推進に関する取り組みが優良な企業として「えるぼし認定」の最高位である3つ星を取得いたしました。

「えるぼし認定」とは、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づき、一定の基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースの5つが評価項目として定められております。今回、琉球銀行は、上記5項目においてすべての基準を満たし、最高位である「3つ星」の取得となりました。

- 評価対象5項目における琉球銀行の取り組み実績(2022年3月末時点)

項目	取り組み実績
採用	正社員に占める女性比率: 48.4%
継続就業	男女別の平均継続勤務年数 女性の平均継続勤務年数: 16.6年 男性の平均継続勤務年数: 17.6年
労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満
管理職比率	管理職に占める女性労働者の割合: 23.0%(産業平均14.1%)
多様なキャリアコース	通常労働者への転換: 42人 おおむね30歳以上の女性の通常労働者としての中途採用: 5人

