

# 女性活躍推進に関する情報公表

当行の女性活躍に関する状況については以下の通りです。

2020年3月末現在

項目	対象範囲	実績
1.採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	48.8%
2.労働者に占める女性労働者の割合	正社員	47.6%
3.男女の平均勤続年数の差異	正社員	男性：16.9年 女性：15.4年
4.長時間労働是正の取り組み	① 毎週水曜日をパワーアップデーとし 定時退行を励行 ② 2月、8月の1週間をパワーアップ ウィークとし、定時退行を励行 ③ 19時を最終退行時間と定めた取り組み を実施	
5.係長級にある者に占める女性労働者の割合	正社員	34.4%
6.管理職に占める女性労働者の割合	正社員	15.2%
7.役員に占める女性の割合	(会社法に定め る社外取締役、 社外監査役含む)	6.3%

以上