

女性活躍推進に関する情報公表

当行の女性活躍に関する状況については以下の通りです。

2021年3月末現在

項目	対象範囲	実績
1.採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	46.8%
2.労働者に占める女性労働者の割合	正社員	48.5%
3.男女の平均勤続年数の差異	正社員	男性：16.8年 女性：15.1年
4.男女別育児休業取得率	正社員	男性：31.0% 女性：95.6%
5.長時間労働是正の取り組み	① 毎週水曜日をパワーアップデーとし 定時退行を励行 ② 2月、8月の1週間をパワーアップ ウィークとし、定時退行を励行 ③ 19時を最終退行時間と定めた組み を実施	
6.年次有給休暇の取得率	全職員	54.6%
7.係長級にある者に占める女性労働者の割合	正社員	52.8%
8.管理職に占める女性労働者の割合	正社員	23.8%
9.役員に占める女性の割合	(会社法に定め る社外取締役、 社外監査役含む)	14.3%

以上