

女性活躍推進に関する情報公表

当行の女性活躍に関する状況については以下の通りです。

2023年3月末現在

項目	雇用区分	実績値
1.採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	58.2%
2.労働者に占める女性労働者の割合	正社員	49.1%
3.男女の平均勤続年数の差異	正社員	男性：17.4年 女性：14.7年
4.男女別育児休業取得率	正社員	男性：66.0% 女性：91.1%
5.長時間労働是正の取り組み	① 毎週水曜日をパワーアップデーとし 定時退行を励行 ② 2月、8月の1週間をパワーアップ ウィークとし、定時退行を励行 ③ 18時を最終退行時間と定めた組み を実施	
6.年次有給休暇の取得率	全職員	66.6%
7.係長級にある者に占める女性労働者の割合	正社員	53.6%
8.管理職に占める女性労働者の割合	正社員	23.1%
9.役員に占める女性の割合	(会社法に定め る社外取締役、 社外監査役含む)	16.7%
10.男女の賃金の差異	全労働者 うち正規雇用 うち非正規雇用	58.3% 67.0% 61.6%

以上