

株式会社 琉球銀行 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日から2021年3月31日 2年間

2. 内容

目標1.

計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性：取得率50%以上

女性：取得率90%以上

<具体策>

2019年4月～ 所属長及び役席への周知及び個別フォロー強化

目標2.

所定外労働時間を削減するため、退行時間年度平均19:00以前の営業店割合を100%とする。

<具体策>

2019年4月～ ①本部職員を含めた全職員で、最終退行時間の設定及び生産性向上に向け総合的に取り組み、所定外労働時間の削減を行う。
②定時退行意識の定着を図る為、社内イントラネット等で各店舗の最終退行時間を随時公表する。